

IDA Global Development

Formandens beretning

Givet ved generalforsamlingen 16. marts 2016

Erik Blas



15

Indledning

Tre store emner med relation til IDA Global Developments virkeområde prægede medierne i 2015: asylstrømmen til Europa fra Mellemøsten og Afrika; vedtagelsen af bæredygtighedsmålene (SDG); og finansloven for 2016, der betragteligt reducerede budgettet for den danske udviklingsbistand. Alle tre områder blev taget op som dagsaktuelle arrangementer. I februar, ved selskabets 30 års jubilæum præsenterede Mogens Lykketoft, som senere tiltrådte jobbet som formand for den FNs generalforsamling, der skulle vedtage SDGs. Han fortalte om sine vision med formandskabet – og fik gode råd med på vejen. Ved vedtagelsen af finansloven for 2016 skete der en dramatisk nedskæring af udviklingsbudget fra 0,87 til 0,71 % af BNP. Dette havde allerede været annonceret før valget – men nu var det en realitet. Selskabet arrangerede derfor et møde i oktober for at analysere og diskutere omfanget og de mulige konsekvenser af nedskæringerne. Oven i de direkte nedskæringer kom, at en del af omkostningerne for det øgede antal asylansøgere også bliver taget fra udviklingsbudgettet.

Fra flere sider blev det foreslået at indsatsen i nærområderne skulle styrkes. Et arrangement i oktober analyserede hvad dette i praksis ville mene og hvad var de hidtidige erfaringer med denne type indsats. Udover disse havde selskabet et antal analyserende og dybdegående specialarrangementer: 'Foreign agri-business in Africa'; 'Fornyelsen af Danidas privatsektor



Fra ebola mødet 27.05.2015

program'; 'Ebola and development -The reality of causes and consequences in West Africa'; og 'Bangladesh and Denmark: money, textiles, and politics'. Den store fornyelse i 2015 var imidlertid IDA Global Development Class, der blev gennemført for første gang med 55 deltagere og ni events fordelt over året.

Antallet af medlemmer i selskabet steg fra 790 til 874 (+11%) med stigning i alle kategorier: IDA kandidat, IDA studenter og personlige gæstemedlemmer. Derudover blev medlemsgruppen 30-39 år bedre repræsenteret ved arrangementerne. Begge dele tyder på selskabets relevans og at møder et behov.

Aktiviteter

16 arrangementer med totalt 703 deltagere blev det til i løbet af året. Dette er lidt lavere antal sammenlignet med 2014 (tabel 1).

Tabel 1: Arrangement statistik 2011-2015

År	Antal arrangementer	Tilmeldinger totalt	IDA medlemmer			
			Tilmeldte	Første gangs deltagere	Genganger rate	IDA medl rate
2011	7	419	90	71	1,27	0,21
2012	8	589	158	100	1,58	0,27
2013	7	400	165	112	1,47	0,41
2014	15	892	260	180	1,44	0,29
2015	16	703	269	109	2,47	0,38

Men tallene dækker dog over en markant ændret sammensætning af arrangementsporteføljen. I 2014 stod et enkelt arrangement i samarbejde med DIIS og Udenrigsministeriet for 22 % af årets samlede deltagertal. Derudover omfattede 2014 statistikken fire præsentationsarrangementer for ingeniørskolerne i Aalborg, Aarhus, Odense og København, der trak 38 % af de tilmeldte i 2014. I 2015 bestod arrangementsporteføljen af tre typer arrangementer – svarende til strategiens business lines 1 til 3 (tabel 2). Den første type arrangementer, som kan sammenlignes med arrangementerne i 2013 trak 212 af årets tilmeldte. Den anden type tiltrak 197 deltagere. Disse arrangementer er individuelt afrapporterede på selskabets hjemmeside¹. Den tredje type, IDA Global Development Class trak 294 af de tilmeldte og er også en stor del af forklaringen på springet i gengangerraten fra 1,44 til 2,47 (tabel 1).



Rebecca og Sabra fra IDA Global Development Class 2015 præsenterer deres gruppes rapport

Tabel 2: Afholdte arrangementer i 2015

Business line / Arrangement	Dato	Evaluering	Tilmeldt	Heraf IDA	% IDA
Business line 1: Dybdegående-, analyserende- og specialarrangementer					
Dialogmøde: Foreign Agri-business in Sub-Saharan Africa	19-03-2015	8,4	73	22	30%
Fornyelse af Danidas privatsektor program	07-05-2015	8,6	78	23	29%
Ebola and development -The reality of causes and consequences in West Africa	27-05-2015	7,0	37	10	27%
Bangladesh and Denmark: money, textiles, and politics.	20-10-2015	6,8	24	8	33%
		7,7	212	63	30%
Business line 2: Dagsordensættende debat					
Mogens Lykketoft præsenterer sine visioner med formandskabet for UNGA	26-02-2015	9,2	109	40	37%
Hvor står - eller ligger - dansk udviklingsbistand	05-10-2015	7,9	59	17	29%
Øget nærområdeindsats som svar på flygtningstrømmen fra Mellemøsten - men hvordan?	26-10-2015	8,3	29	13	45%
		8,5	197	70	36%
Business line 3: IDA Global Development Class 2015					
Kick-off event	02-03-2015	9,3	53	26	49%
UN City event	21-04-2015		36	18	50%
Private-for-profit - bonus event	07-05-2015	8,3	29	14	48%
Private-for-profit event	03-06-2015	8,9	43	18	42%
Half-way event	17-06-2015	8,0	36	16	44%
Not-for-profit event	16-09-2015		25	12	48%
Government / intergovernment event	21-10-2015	9,0	29	13	45%
Global entrepreneurship event	03-11-2015	8,6	19	8	42%
Close -out event	10-12-2015	9,4	24	11	46%
		8,8	294	136	46%
Totalt arrangementer		8,4	703	269	38%
Generalforsamling	26-02-2015	8,2	24	12	50%
Grand total			727	281	39%

IDA Global Development Class 2015 bestod af en serie af ni events tilrettelagt for en klasse af unge med interesse for en karriere inden for global udvikling. Der var næsten 100, der meldte sig. Oprindeligt var det maksimale deltager antal sat til 50 – men vi endte med at optage 55. Af disse fuldførte 35 programmet og modtog et certifikat. I forløbet arbejdede deltagerne i grupper med at undersøge 'arbejdsmarkedet' for udvikling og lavede møder for hele klassen med arbejdsgivere og folk, der allerede havde en karriere indenfor FN, den private for-profit sektor, bilateral og inter-regerings bistand, NGO og globalt iværksættereri. Derudover arbejde deltagerne individuelt med analyse af egne kompetencer og udvikling af interesser og profiler gennem mock-rekrutteringer og interviews. De, der ønskede det, deltog yderligere i et mentorforløb med erfarne folk inden for branchen. Som det kan ses af tabel 2, var der stor tilfredshed blandt deltagerne. Det var første gang IDA Global Development Class blev gennemført og selskabet høstede også erfaringen, som vil komme til gavn for IDA Global Development Class 2016. Disse inkluderer: at begrænse klassestørrelsen til omkring 30; give større opmærksomhed til gruppedynamikken, specielt i begyndelsen af forløbet; samt at starte mentor-mentee paringen tidligere i forløbet.



Nogle af deltagerne i IDA Global Development Class 2015 ved Close-out eventen 10.12.2015

Medlemmer

Hvor antallet af medlemmer viste en svagt stigende tendens til og med 2014, blev der markant flere medlemmer i 2015. Antallet af personlige medlemmer steg fra 790 i 2014 til 874 i 2015. Stigningen har været indenfor alle tre kategorier af personlig medlemmer (IDA kandidat, IDA studenter, og gæstemedlemmer), se tabel 3. IDA Global Development Class 2015 har givet spillet en rolle.

Tabel 3: Medlemsstatistik 2011-2015

År	IDA			Personligt gæstemedl	Personlige medl i alt	Firma	I alt
	Kandidat medl	Studenter medl	I alt				
2011	648	14	662	57	719	11	730
2012	676	11	687	75	762	17	779
2013	708	10	718	67	785	18	803
2014	712	13	725	65	790	17	807
2015	759	34	793	81	874	16	890

Medvirkende årsag til det større antal medlemmer har givet også været en øget synlighed af selskabet gennem regelmæssige arrangementer, som gennemgående har trukket et tilfredsstillende antal deltagere. Derudover har selskabet systematisk annonceret alle arrangementer på

GlobalNyt.dk – ligesom, der har været flere artikler samme steds med omtale af arrangementerne. Derudover har IDAs kommunikationsfolk gjort et stort arbejde med at omtale selskabet som en succes og har bragt flere artikler om IDA Global Development Class 2015².

Strategien

IDA Global Developments strategi fra 2014 har fire businesslines:

1. **Dybdegående-, analyserende- og specialarrangementer**, der bredt dækker det globale udviklingsfaglige område med tre til fem arrangementer per år. Afhængig af arrangementets natur forventes 25 -50 deltagere per arrangement.
2. **Dagsordensættende debat** – Tage kritiske dagsaktuelle, stadig 'åbne' og gerne kontroversielle emner op. Cirka to til tre arrangementer per år. Vi vil satse på 60 - 80 deltagere per arrangement som mål og skabe mere opmærksomhed, f.eks. gennem pressedækning og sociale medier før, under og efter arrangementet
3. **IDA Global Development Class 2015** – En mulighed for unge medlemmer af IDA Global Development til i begyndelsen af deres 'globale karriere' at skabe et netværk, til at lære og til at møde folk, det ellers kan være svært at komme i kontakt med. En etårig proces med op til otte events.
4. **IDA Global Development ERFA-net** – Et eller to åbne løbende netværk, der fokuserer på specifikke arbejdsområder indenfor hvilke, der er mange nuværende [og fremtidige] medlemmer, som arbejder f.eks. privat sektor (*for-profit og not-for-profit*) og evaluering. Vi vil regne med 20 -25 deltagere per seminar / workshop og vil eksperimentere med arrangementsformer og medlemsstyring og -involvering. Fire arrangementer per år per netværk.

Som det ses af tabel 2, afholdt selskabet succesfuldt arrangementer inden for de tre første af disse business lines. Igennem året blev mulighederne for business line 4 "ERFA net" undersøgt med den konklusion, at et erfaringsnetværk i traditionel forstand nok ikke ville være den bedste vej frem, da der fra flere sider blev rapporteret om lignende netværk, der havde svært ved at komme i gang. Den foreløbige konklusion er at prøve at lave korte og fokuserede web-baserede arrangementer med et indhold målrettet ansatte i privatsektoren. Arbejdstitlen for denne serie arrangementer er "Private virtual". Grundet det store arbejdspress med førstegangsimplementeringen af IDA Global Development Class 2015 havde bestyrelsen imidlertid ikke kapacitet til at få "Private virtual" i gang i 2015.

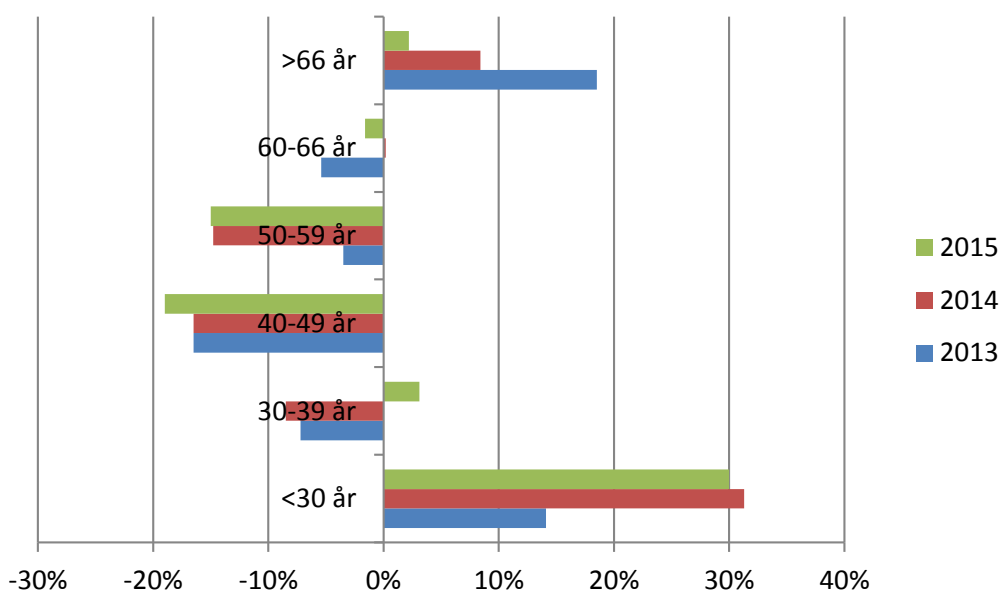


'Mingling' ved IDA Global Development Class 2015 – private-for-profit sector event 03.06.2015

² Se f.eks. <http://karriere.jobfinder.dk/artikel/ulandsarbejde-er-et-ingenioer-hit-2916>

Et af formålene med at introducere de nye business lines 2 – 4 var at få bedre fat i medlemmerne i aldersgruppen 30 til 60 år. Som det ses af diagram 1, lykkedes det at få langt bedre fat i aldersgruppen 30-39 år. Denne aldersgruppe af medlemmer var underrepræsenteret ved arrangementerne i både 2013 og 2014 (diagram 1). I 2015, blev dette vendt til en svag overrepræsentation i forhold til medlemsaldersprofilen. Denne udvikling kan især tilskrives IDA Global Development Class 2015, der også medførte et større antal yngre medlemmer til arrangementerne i business lines 1 og 2..

Diagram 1: Medlemmernes aldersprofil versus arrangementernes aldersprofil. (En negativ % for en aldersgruppe betyder en relativ underrepræsentation og positiv % betyder en relativ overrepræsentation ved arrangementerne i forhold til medlemmernes aldersgrupper. Hvis aldersgruppefordelingen ved arrangementerne svarede nøjagtigt til aldersgruppefordelingen blandt medlemmerne i et år ville alle bjælkerne være "0")



For aldersgrupperne 40 – 49 og 50 - 59 år skete der imidlertid ikke i 2015 nogen ændring. Forklaringen er sandsynligvis, at business line 3, som var tænkt specielt målrettet denne aldersgruppe ikke kom i gang i 2015 - som forklaret ovenfor.

Planer og budget for 2015

Første halvår 2016 er allerede mere eller mindre skemalagt (boks 3). IDA Global Development Class 2016 er fuldttegnet og bliver søsat den 17. marts og den 4. april bliver der mulighed for at diskutere den nye udviklingsstrategi ved et møde med Udenrigsministeren. Business line 4 vil blive søgt kørt som web-arrangement på forsøgsbasis med start kort efter, at den nye bestyrelse har etableret sig. Den nye bestyrelse vil ligeledes starte ideudvikling, specielt for business line 1, samt holde et vågnet øje med mulighederne inden for business line 2 og prøve at blive bedre for hurtig udrykning.

Boks 3: Arrangementer under udvikling**Business line 1**

- Afrika på godt og ondt (afholdt – 10.02.2016)
- Den finansielle sektor i Afrika (april)
- Opfølgning på COP 21 (maj)
- Lake Turkana Wind Power Project (juni)
- Situationen i Latinamerika og dansk erhvervslivs muligheder (efteråret)
- Grønland (efteråret)
- Kina (efteråret)
- Mellemøsten (efteråret)

Business line 2

- Møde med udenrigsminister Kristian Jensen (04.04.2016)
- Yderligere et til to arrangementer – afhængig af situationen

Business line 3

- IDA Global Development Class 2016 (8 events med kick-off 17.03.2016)

Business line 4

- IDA Global Development – Private Virtual, f.eks.: Global compact, kædeansvar, kompetence udvikling, skatteunddragelse, osv. (3 -4 events med kick-off i første halvår).

IDAs Kontraktudvalg, som er den bevilligende myndighed i IDA, gav i 2015 en ekstra bevilling på 60.000 kr. med specielt henblik på IDA Global Development Class 2015, hvilket bragte den samlede bevilling fra IDA op fra 150.000 til 210.000 kr.. Årsresultatet blev et overskud på cirka 8 tusinde mod et budgetterede underskud på cirka 12 tusinde (tabel 4).

For 2016 budgetteres med samlede udgifter til medlemsaktiviteter på 255.000 kr. – op fra 212.932 realiseret i 2015. Driftsomkostningerne forventes holdt på cirka samme niveau som i 2015.

Kontraktudvalget har givet en ordinær bevilling på 180.000 kr. (150.000 kr. i 2015 og 120.000 kr. i 2014). Da indtægterne fra kontingent og arrangementer forventes på cirka samme niveau, betyder dette, at der budgetteres med et underskud på 64.000 kr. for 2015

Tabel 4: Budget og realiseret 2015 og budget 2016

	2015		2016
	Budget	Realiseret	Budget
Medlemsaktiviter	222.000	212.932	255.000
Driftsaktiviteter	56.900	41.828	40.000
Aktiviteter ialt	278.900	254.761	295.000
Kontingenter	35.000	35.167	35.000
Arrangementer	22.000	18.050	16.000
IDA tilskud	210.000	210.000	180.000
Indtægter ialt	267.000	263.217	231.000
Resultat	-11.900	8.456	-64.000
Overført fra tidligere år	207.895	207.895	216.351
Periodens resultat	-11.900	8.456	-64.000
Til disposition	195.995	216.351	152.351

Realises realiseres underskuddet på 64.000 kr. vil det betyde, at formuen nedbringes til omkring 150.000 kr. hvilket selskabets bestyrelse og IDA anser for et passende niveau. Det skal bemærkes, at lykkes det ikke at afholde det planlagte antal arrangementer, vil udgifterne falde, mens det ikke vil påvirke indtægterne i nævneværdig grad. Med andre ord, færre arrangementer betyder mindre underskud. Udover dette har IDA en pulje til underskudsgaranti, som der også kan søges fra løbende, hvis der skulle vise sig behov, f.eks. for specielle særligt udgiftskrævende arrangementer.

Bestyrelsen

Selskabets bestyrelse består af ni valgte og et antal associerede medlemmer. Bestyrelsens formand og næstformand skal være medlemmer af IDA (M.IDA). Formanden vælges af generalforsamlingen, mens næstformanden vælges blandt og af bestyrelsen. For alle valgte medlemmer gælder, at valgperioden er tre år og man kun kan genvælges én gang. Bestyrelsens nuværende sammensætning og hvilke, der udgår eller er på valg, er vist nedenstående (tabel 5)

Tabel 5: Valgte og associerede bestyrelsesmedlemmer inden generalforsamlingen den 16. marts 2016. Medlemmer markeret med (*) har fuldført en valgperiode og kan genvælges for en yderligere periode. Medlemmet markeret (**) overgår til associeret medlemskab. Medlemmer markeret (***) udgår.

Valgt af generalforsamlingen	Associerede medlemmer
<ul style="list-style-type: none"> • Erik Blas M.IDA (<i>Formand</i>)* • Hans Peter Dejgaard M.IDA (<i>Næstformand</i>) • Jørgen Billetoft (<i>Kasserer</i>)** • Jesper Heldgaard * • Nanna Callisen Bang • Helle Qwist-Hoffmann • Linda Nordahl Jakobsen • Shahid Abdullah M.IDA • Susanne Hjort *** 	<ul style="list-style-type: none"> • Anne-Catherine Legendre • Troels Stru Schmidt • Erik Lyby *** • Bjørn Rasmussen M.IDA *** • Jens Bjerre M.IDA • Knud B Bach M.IDA • Kristine Zeuthen Jeppesen

På generalforsamlingen den 16. marts 2016 vil der således være valg til formandsposten samt til tre menige bestyrelsesmedlemmer.

Det forholdsvist store antal associerede medlemmer er grundet i behovet for den rette kombination af kapacitet og kompetencer til at gennemføre arrangementsporteføljen. Den nye bestyrelse vil, i forbindelse med at den konstituerer sig, træffe beslutning om hvilke kompetencer og associerede medlemmer, der kræves for arbejdet i det kommende år. Associerede medlemmer er udpeget for et år ad gangen.

De medlemmer, der forlader bestyrelsen, takkes mange gange for deres store indsats i bestyrelsesarbejdet samt for deres bidrag til at sikre en platform for udviklingsdebatten og sætte deres præg på selskabet gennem flere år.