

IDA Global Development

Formandens beretning

Givet ved generalforsamlingen 23. februar 2017

Erik Blas



16

Indledning

De nedskæringer i bistandsbudgettet, som vi så i 2015 fortsatte i 2016 og blev reelt yderligere forstærket af en omfordeling mod en større del af budgettet allokert til flygtninge – både til at modvirke tilstrømningen og til at modtage disse i Danmark.

På trods af de nye bæredygtighedsmål vedtaget af FN's generalforsamling i september 2015, synes paradigmet for udviklingsbistand at have ændret sig. Det er blevet mere legitimt at tænke på sig selv først – fremme af erhvervs- og sikkerhedshensyn. De internationale konventioner og værdier om f.eks. menneskerettigheder, demokrati og lighed er under stigende pres.

IDA Global Development har fulgt udviklingen nøje i flere af vore arrangementer. I april havde vi den daværende Udenrigsminister Kristian Jensen på besøg for at fortælle om og diskutere med os hans tanker om en ny udviklingsstrategi. Vi fulgte op med et møde i september, da et komplet udkast til strategien forelå.

Vi så også på konsekvenserne af ændringerne globalt i form af et arrangement om den fremtidige finansiering af den fremtidige udvikling i Afrika. Mere direkte konsekvenser af nedskæringerne og omlægningen af den danske udviklingsbistand blev belyst i et møde omkring hvad, der sker med fagligheden i Udenrigsministeriet som følge af reduktion og centrifugering af dele af den



fagtekniske ekspertise. Konkret så vi i et december arrangement på hvad, der vil ske i Nepal, når Danmark lukker og slukker. Noget, der står tilbage på nethinden fra dette møde er, at de resultater, der er opnået mht. god regeringsførelse centralt og decentralt og menneskerettigheder kan risikere for at falde sammen.

På klima- og energiområdet havde vi to arrangementer, en opfølgning på COP 21 i maj og et om Lake Turkana Windpower

Project i juni. Arrangementet "Afrika på Godt og Ondt" så specifikt på både historien i og fremtiden for Zimbabwe. Som en konsekvens af selskabets 2014 strategi, som ændrede fokus fra at være udviklingsbistand til at være global udvikling, havde vi det første arrangement nogensinde om Grønland med titlen "Hvordan skabes en investeringsfond for Grønland".

IDA Global Development Class fortsatte for andet år i træk. I 2016 havde vi sat maksimum antal deltagere til 35 for at forsøge at skabe en mere intim stemning og lette kommunikationen mellem deltagerne. Unge, der forsøger, at få fodfæste i 'udviklingsbranchen', er hårdt ramt af nedskæringerne og omlægningerne. Ikke alene stort set stoppede organisationer, konsulentfirmaer og andre med at hyre i 2016 – mange direkte fyrede erfarne medarbejdere. Alt sammen noget, der øger konkurrencen og gør det svært for unge, der måske har satset på udviklingsbranchen i deres

uddannelse men endnu ikke har praktisk erfaring og solide netværk. Bestyrelsen har valgt i stedet for at køre IDA Global Development Class i 2018, at oprette et Alumne netværk for deltagerne fra Class 2015 og 2016.

Antallet af medlemmer er steget markant fra 874 personlige medlemmer i 2015 til 1.237 i 2016, mens antallet af firmamedlemmer steg fra 16 til 17. For personlige medlemmer var stigningen indenfor alle tre kategorier (IDA kandidat, IDA studenter, og personlige gæstemedlemmer). Den trend, der blev sat ved indførelsen af den nye strategi i 2014, er således fortsat. Derudover har IDA også gjort ekstra opmærksom på de faglige selskaber generelt – hvilket givet har bidraget specielt til den dramatiske vækst i antallet af IDA studenter medlemmer fra 34 til 206. Medlemstilgangen er glædelig – men også forpligtende.

Aktiviteter

Selskabet afholdt 17 arrangementer i 2016 sammenlignet med 16 i 2015.

Tabel 1: Arrangement statistik 2011 – 2016

År	Antal arrangementer	Tilmeldinger totalt	IDA medlemmer			
			Tilmeldte	Første gangs deltagere	Genganger rate	IDA medl rate
2011	7	419	90	71	1,27	0,21
2012	8	589	158	100	1,58	0,27
2013	7	400	165	112	1,47	0,41
2014	15	892	260	180	1,44	0,29
2015	16	703	269	109	2,47	0,38
2016	17	688	234	128	-	0,34

Det totale antal tilmeldte til arrangementerne blev lidt lavere end i 2016, nemlig 688 mod 703. Det lavere antal skyldes imidlertid udelukkende beslutningen om at begrænse det maksimale antal deltagere i IDA Global Development Class 2016 til 35 mod 55 i 2015. Justeres totalerne for Class 2016, bliver antallet af deltagere til almindelige møder 409 og 499 i henholdsvis 2015 og 2016, altså en stigning på 22%. IDA fører ikke længere statistik på gengangere.

De seks afholdte arrangementer i Businessline 1 (Dybdegående-, analyserende- og specialarrangementer) trak 278 tilmeldte eller i gennemsnit lidt mere end 46 per arrangement. De tre arrangementer i Businessline 2 (Dagsordensættende debat) trak flere deltagere per arrangement, nemlig cirka 74. Businessline 1 arrangementerne trak relativt flere IDA medlemmer sammenlignet med Businessline 2, dvs. 42% mod 28% (tabel 2). Businessline 1 og 2 arrangementerne er individuel afrapporteret på selskabets hjemmeside.

Tabel 2: Afholdte arrangementer 2016

Business line 1: Dybdegående-, analyserende- og specialarrangementer

	Dato	Evaluering	Tilmeldt	Heraf IDA	% IDA
Afrika på Godt og Ondt	11-02-2016	9,3	49	23	47%
Den fremtidige finansiering af udvikling	28-04-2016	8,8	43	11	26%
Opfølgning på COP21-aftalen i udviklingslandene	12-05-2016	8,6	35	22	63%
Lake Turkana Wind Power Project	02-06-2016	8,8	65	26	40%
Hvordan etableres en investeringsfond for Grønland?	12-09-2016	9,0	54	23	43%
Nepal når Danmark lukker og slukker	06-12-2016	8,6	32	13	41%
		8,9	278	118	42%

Business line 2: Dagsordensættende debat

	Dato	Evaluering	Tilmeldt	Heraf IDA	% IDA
Kristian Jensen - Unplugged	04-04-2016	8,8	100	29	29%
Hvor blev fagligheden af?	10-05-2016	8,7	32	12	38%
Ny dansk udviklingsstrategi – nye mål, men færre midler	27-09-2016	8,3	89	20	22%
		8,6	221	61	28%

Business line 3: IDA Global Development Class 2016

	Dato	Evaluering	Tilmeldt	Heraf IDA	% IDA
Kick-off	17-03-2016	8,8	31	11	35%
April meeting	19-04-2016	9,3	36	13	36%
Bi- and multilateral	23-05-2016		26	9	35%
Half-way meeting	16-06-2016	8,0	17	5	29%
Civil society	13-09-2016		23	5	22%
Privatebusiness	11-10-2016	6,7	23	6	26%
Global Entrepreneurship	30-11-2016		12		
Close-out meeting	13-12-2016	8,3	21	3	14%
		8,2	189	52	28%

Totalt arrangementer

		8,0	688	231	34%
Generalforsamling	16-03-2016	9,3	19	10	53%
Grand total			707	241	34%

Businessline 3 (IDA Global Development Class 2016) inkluderede 8 arrangementer – mod 9 for Class 2015. Imidlertid udgjorde disse arrangementer kun en del af aktiviteterne i Class 2016. Hvor mentorordningen fra 2015 blev videreført i 2016, blev der i 2016 lagt større vægt på at analysere den enkelte deltagers situation og muligheder bl.a. gennem udarbejdelse af individuelle SWOT analyser og personlige udviklingsplaner. Derudover blev alle deltagerne tilbudt et personligt forløb med en professional coach. Disse tiltag skulle hjælpe deltagerne til at forholde sig til den ændrede situation inden for branchen og til at være bedre forberedte til det efterfølgende mentorforløb.



Medlemmer

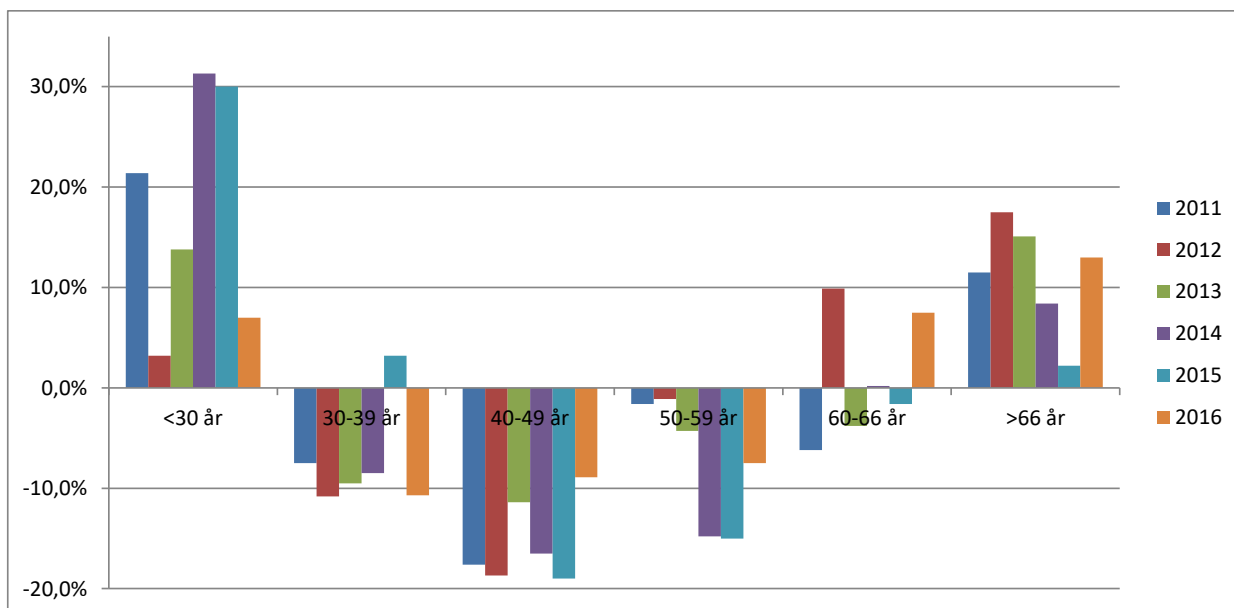
Antallet af medlemmer er steget markant fra 874 personlige medlemmer i 2015 til 1.237 i 2016, mens antallet af firmamedlemmer steg fra 16 til 17. For personlige medlemmer var stigningen indenfor alle tre kategorier, dvs., IDA kandidat, IDA studenter, og personlige gæstemedlemmer (tabel 3). Den trend, der blev sat ved indførelsen af den nye strategi i 2014, er således fortsat og har taget yderligere fart i 2016. Derudover har IDA også gjort ekstra opmærksom på de faglige selskaber generelt – hvilket givet har bidraget specielt til den dramatiske vækst i antallet af IDA studenter medlemmer fra 34 til 206. Medlemstilgangen er glædelig – men også forpligtende.

Tabel 3: Medlemsstatistik 2011 - 2016

År	IDA			Personligt gæstemedl	Personlige medl i alt	Firma	I alt
	Kandidat medl	Studenter medl	I alt				
2011	648	14	662	57	719	11	730
2012	676	11	687	75	762	17	779
2013	708	10	718	67	785	18	803
2014	712	13	725	65	790	17	807
2015	759	34	793	81	874	16	890
2016	939	206	1145	92	1237	17	1254

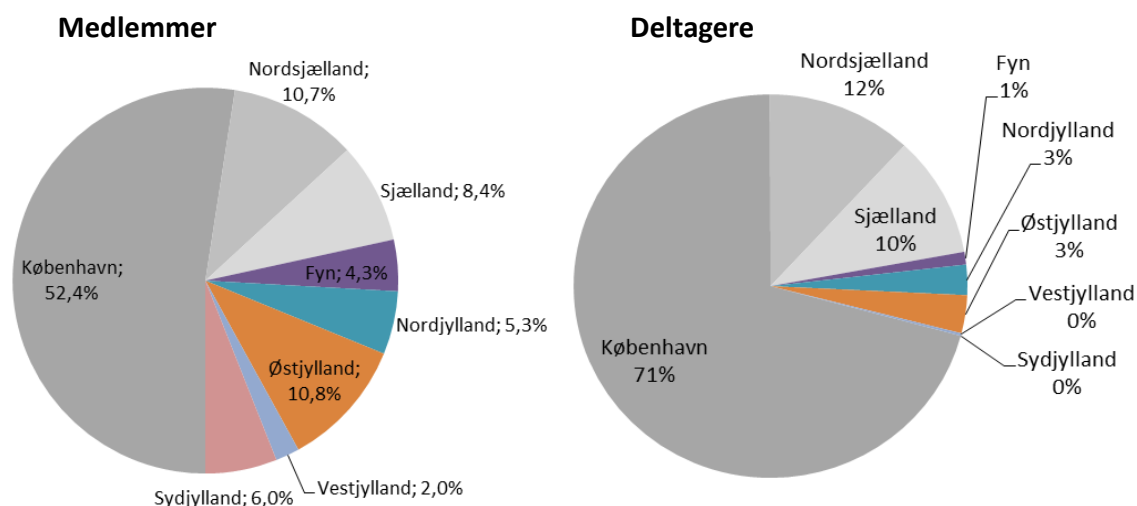
Kigger man lidt dybere ind i medlemstilgangen, vil man se, at denne hovedsageligt er sket i de yngre årgange. Gruppen under 40 år udgjorde i 2016 således 46% af selskabets totale antal medlemmer – mod 29% i 2015. Kun et fåtal af disse vil få beskæftigelse indenfor den traditionelle udviklingsbistand. Den bredere tilgang til udvikling repræsenteret ved de nye globale bæredygtighedsmål (Sustainable Development Goals – SDG), samt den fremtrædende rolle, som erhvervslivet er sat til at spille i den nye danske udviklingsstrategi, vil give uanede muligheder for at arbejde med global udvikling.

Diagram 1: Aldersprofil arrangementer versus aldersprofil medlemmer (IDA medlemmer)



Relationen mellem aldersfordelingen ved arrangementerne og aldersfordelingen blandt medlemmerne udviser stadig en 'hængeskøj' fordeling, hvor de yngste og ældste årgange er relativt overrepræsenterede, mens mellemårgangene 30 til 59 år er relativt underrepræsenterede (diagram 1). Hængeskøjen var dog mindre dyb i 2016 sammenlignet med tidligere. Dette kan have flere årsager, inklusive tilgangen af specielt yngre medlemmer og en mulig større relevans i forhold til mellemgruppen af de emner, der blev berørt ved arrangementerne.

Diagram 2: Geografisk fordeling af medlemmerne og deltagere (IDA medlemmer)



Måske 30% eller mere af IDA Global Developments medlemmer kommer fra områder i landet, som vi ikke kan forvente at dække ved vore traditionelle arrangementer i Ingeniørhuset på Kalvebod Brygge. Deltager udenfor Sjælland udgjorde i 2016 kun 7% af det samlede antal deltagere – mod

28% af medlemmerne (diagram 2). Andelen af medlemmer udenfor Sjælland er vokset med 4 til 5 % fra 2015.

Selskabet har tidligere prøvet at lave arrangementer med et globalt udviklingsfokus sammen med og i IDAs regioner – men uden det store held. Der har været organisatoriske forhindringer og det er spørgsmålet om emnerne er for smalle i forhold til størrelsen af målgruppen i de enkelte regioner til, at der kan samles den kritiske masse af deltagere, der er nødvendig for at understøtte et debat arrangement.

Hvis IDA Global Development stadig skal være relevant om fem år – må udfordringerne i forhold til medlemssammensætningen (aldersmæssigt og geografisk) samt tages op. Dette kan gøres indenfor selskabets eksisterende strategi fra 2014, der har vist sig at være rimeligt robust.

Planer og budget for 2017

Som noget nyt har IDA Global Development for første gang siden stiftelsen i 1985 lavet et trykt og internetpubliceret årsprogram. Grunden til, at vi har taget dette skridt, er flerfold. Dels kan det være et incitament for nye IDA og 'gæstemedlemmer' til at melde sig ind i selskabet, at de ved, hvad de kan forvente for året – og hvad de vil få for kontingentet. Dels vil det også give mulighed for at bygge op til arrangementerne, f.eks. på IDA Universe. Relevante artikler og lignende kan blive linked, og på sigt kan det måske også føre til en før-arrangement dialog, der kan være med til at forme de endelige arrangementer.

Programmet inklusive 'andre planlagte aktiviteter' er sammensat, således, at det bedst muligt adresserer de udfordringer, der er nævnt ovenfor.

Boks 1: Specifikke emner i det trykte program 2017

17. januar:	De nye verdensmål for bæredygtig udvikling – er FN fit for fight?
28. februar:	Mød Ulla Tørnæs, Danmarks ny udviklingsminister
21. marts:	Iværksættere i Afrikas digitale transformation
April:	NGO'er – kritisk civilsamfundsstemme eller ren forretning?
Maj:	Etniske mindretal i Myanmar under pres
Juni:	Fuld fart fremad i Nigeria – et fokus land vi ikke kender
11. September:	Working for the UN
September:	Global udvikling – fremtidens kommercielle succes
Oktober:	Sahel – en ustabil og sårbar region tæt på Europa
November:	Grønland – et ømtåleligt brændpunkt i Arktis
December:	Kan private investeringer levere bæredygtig udvikling?

Udover arrangementerne i boks 1, vil der løbende blive holdt øje med hvad, der rører sig indenfor global udvikling, den løbende debat og emner, der kan have medlemmernes interesse. I øjeblikket er der udover ovennævnte yderligere tre arrangementer under overvejelse: bæredygtige

pensionskasseinvesteringer i samarbejde med IDA Grøn Teknologi; Innovation and SDG – a case of Novo Nordic surplus, i samarbejde med IDA Proces, DTU SkyLap og Novo Nordisk; og Danmarks rapportering til FN på SDG – en opfølgning på januar mødet.

Andre planlagte aktiviteter inkluderer:

Private virtual - Som et nyt initiativ vil IDA Global Development eksperimentere med arrangementer, der er målrettet de af vore medlemmer, der arbejder med og er interesserede i den private sektor, global udvikling og de nye verdensmål for bæredygtig udvikling, SDG-målene – men som pga. arbejde eller geografi har svært ved at deltage fysisk i vores møder. ”*Private virtual*” er internet-baserede arrangementer, hvor der er mulighed for diskussioner både før, under og efter det virtuelle møde. Temaer og formater vil løbende blive udviklet i dialog med deltagende medlemmer. Fire temaer ventes på Private Virtual i løbet af 2017 – to i foråret og to i efteråret.

Alumnenetværk - Næsten 100 unge med interesse i global udvikling har deltaget i IDA Global Development Class 2015 og 2016. Alumnenetværket er en platform for disse deltagere, der gennem fysiske og virtuelle aktiviteter i fællesskab kan arrangere og deltage i møder, debatter, opkvalificeringsmuligheder, jobopslag og andre relevante tiltag. En styregruppe på otte medlemmer er etableret og i gang med at forberede aktiviteterne for 2017.



Det overordnede aktivitetsbudget for 2017 er holdt på samme niveau, som de realiserede udgifter i 2016 (tabel 4). For 2017 har vi brudt dette budget ned i: Almindelige arrangementer (kr. 126.000); Class (kr. 15.000), som omfatter aktiviteter på diverse højere læreanstalter som forberedelse til en eventuel Class 2018; Alumne netværk (kr. 8.000) med indikation af, at der kunne blive tale om

mere, hvis der kommer velunderbyggede forslag; og webinarer (kr. 32.000), hovedsagelig til 'private virtual' – men det kunne også være at holde arrangementer med internetbaserede satellitter i regionerne. Indtægterne fra kontingenter og arrangementer er ligeledes holdt på samme niveau som sidste år.

Tabel 4: Budget og realiseret 2016 og budget 2017

	2016		2017
	Budget	Realiseret	Budget
Medlemsaktiviter	255.000	180.670	181.000
<i>Alm arrangementer</i>			126.000
<i>Class (lærestalter)</i>			15.000
<i>Alumne netværk</i>			8.000
<i>Webinar (private virtual)</i>			32.000
Driftsaktiviteter	40.000	38.749	40.000
Aktiviteter ialt	295.000	219.419	221.000
Kontingenter	35.000	35.383	35.000
Arrangementer	16.000	14.650	15.000
IDA tilskud	180.000	180.000	150.000
Indtægter ialt	231.000	230.033	200.000
Resultat	-64.000	10.614	-21.000
Overført fra tidligere år	216.351	216.351	226.965
Periodens resultat	-64.000	10.614	-21.000
Til disposition	152.351	226.965	205.965

Selskabet søgte og fik bevilliget fra IDAs Kontraktudvalg kr. 150.000 for 2017. Bliver budgettet implementeret som forventet, skulle dette give et resultat på kr. – 21.000 og en overførsel til næste år på kr. 205.965 mod en overførsel fra 2016 på kr. 226.965. Det er bestyrelsens mål, at have en overførsel fra år til år på omkring kr. 150.000.

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af op til ni medlemmer valgt af generalforsamlingen. Formanden og næstformanden skal være medlemmer af IDA. De generalforsamlingsvalgte medlemmer er valgt for tre år ad gangen med mulighed for et genvalg i umiddelbar forlængelse.

Derudover kan bestyrelsen supplere sig med associerede medlemmer efter behov, f.eks. hvis der blandt de valgte medlemmer mangler specifikke kompetencer eller kapacitet generelt. Associerede medlemmer sidder for et år ad gangen med mulighed for fornyelse.

Tabel 5: Valgte og associerede bestyrelsesmedlemmer inden generalforsamlingen 23. februar 2017 (**Medlem har fuldført en valgperiode og kan genvælges for en yderligere periode. ** Medlem overgår til associeret medlemskab. ***Medlem har fuldført en valgperiode og udgår. ****Medlem udgår*).

Valgt af generalforsamlingen	Associerede medlemmer
<ul style="list-style-type: none"> • Erik Blas M.IDA (Formand) • Hans Peter Dejgaard M.IDA (Næstformand)* • Christian Hørdum Andersen (Kasserer)**** • Helle Qwist-Hoffmann • Julia Ilu Sommer**** • Linda Nordahl Jakobsen • Louise Grabowski Bondo**** • Nanna Callisen Bang*** • Shahid Abdullah M.IDA** 	<ul style="list-style-type: none"> • Anne-Catherine Legendre / Steen Sonne Andersen • Jens Bjerre M.IDA • Jesper Helgaard • Jørgen Billestoft • Knud B Bach M.IDA • Kristine Zeuthen Jeppesen • Rose Babirye Frederiksen M.IDA • Troels Stru Schmidt

Som, det ses af tabel 5, er der seks valgte bestyrelsesmedlemmer, hvis valgperiode udløber, eller som forlader bestyrelsen. Dvs., at der på generalforsamlingen den 23. februar kan vælges op til seks medlemmer. Formanden takker de medlemmer, der forlader bestyrelsen for det arbejde, de har lagt i denne.

På sidste generalforsamling og ligeledes i løbet af året har formanden understreget, at medlemskab af bestyrelsen indebærer en forpligtelse. Bestyrelsen har fastsat at denne forpligtelse til at bestå af deltagelse i flertallet af årets bestyrelsesmøder, dvs. minimum 3 ud af 5 samt at være medtovholder til mindst et arrangement per år.